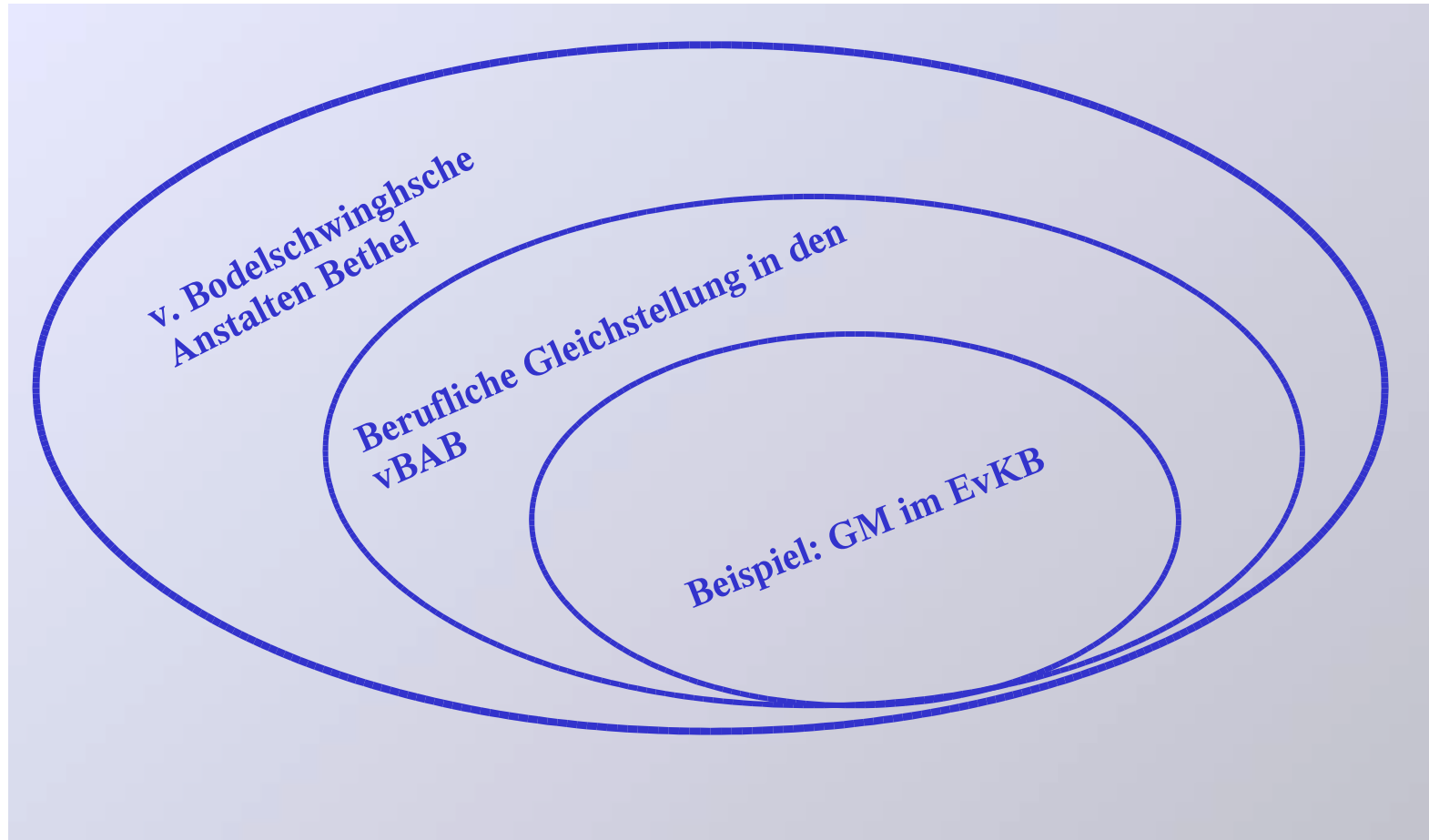


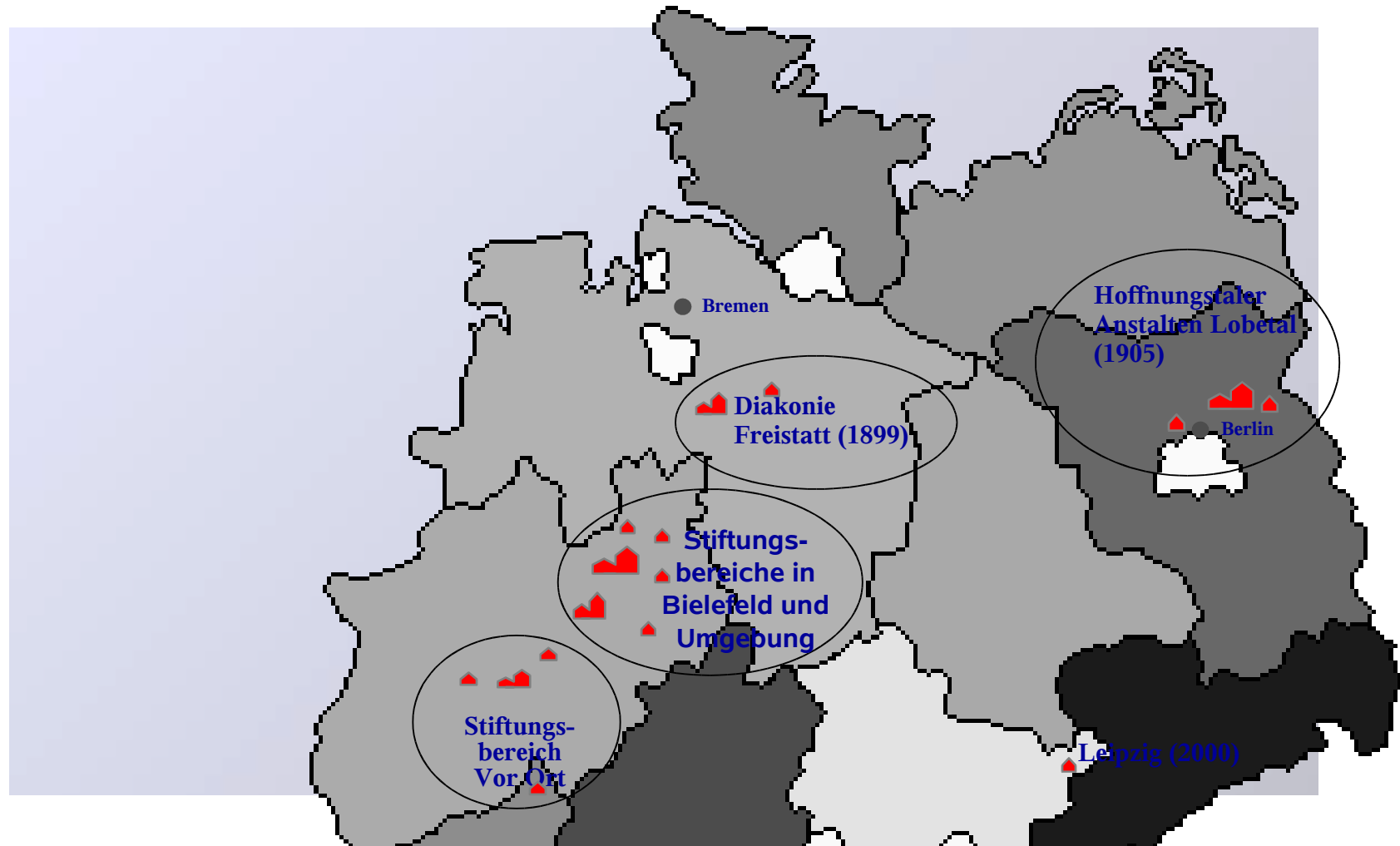
Gender Works! / 10.11.2005

**„GM in betrieblichen Reorganisationsprozessen:
Berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern in den v.
Bodelschwingschen Anstalten Bethel“**

Gender Works! / 10.11.2005



Die v. Bodelschwingschen Anstalten Bethel



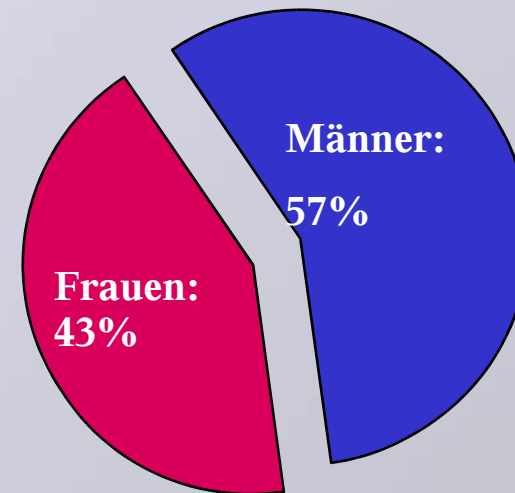
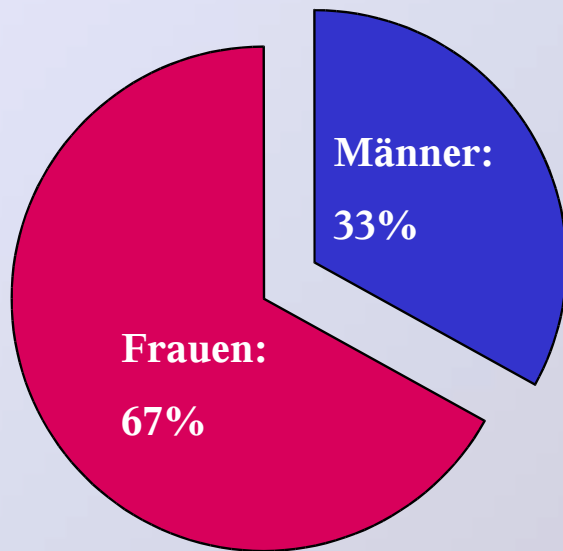
Die v. Bodelschwingschen Anstalten Bethel



Die v. Bodelschwingschen Anstalten Bethel

Beschäftigte

- ca. 12.000 Mitarbeitende
- Anteil Frauen / Männer gesamt Anteil Frauen / Männer in Leitung



Das Projekt „Berufliche Gleichstellung“

1998: Forderung von Frauennetzwerken: Übernahme des Gleichstellungsgesetzes der Ev. Kirche von Westfalen



1999: Beschluss des Vorstands: Erarbeitung von Maßnahme mit dem Ziel der „Beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern“ **Projektauftrag:**



2000-2001: Erarbeitung und Verabschiedung eines Leitbildes „Zusammenarbeit von Frauen und Männern“

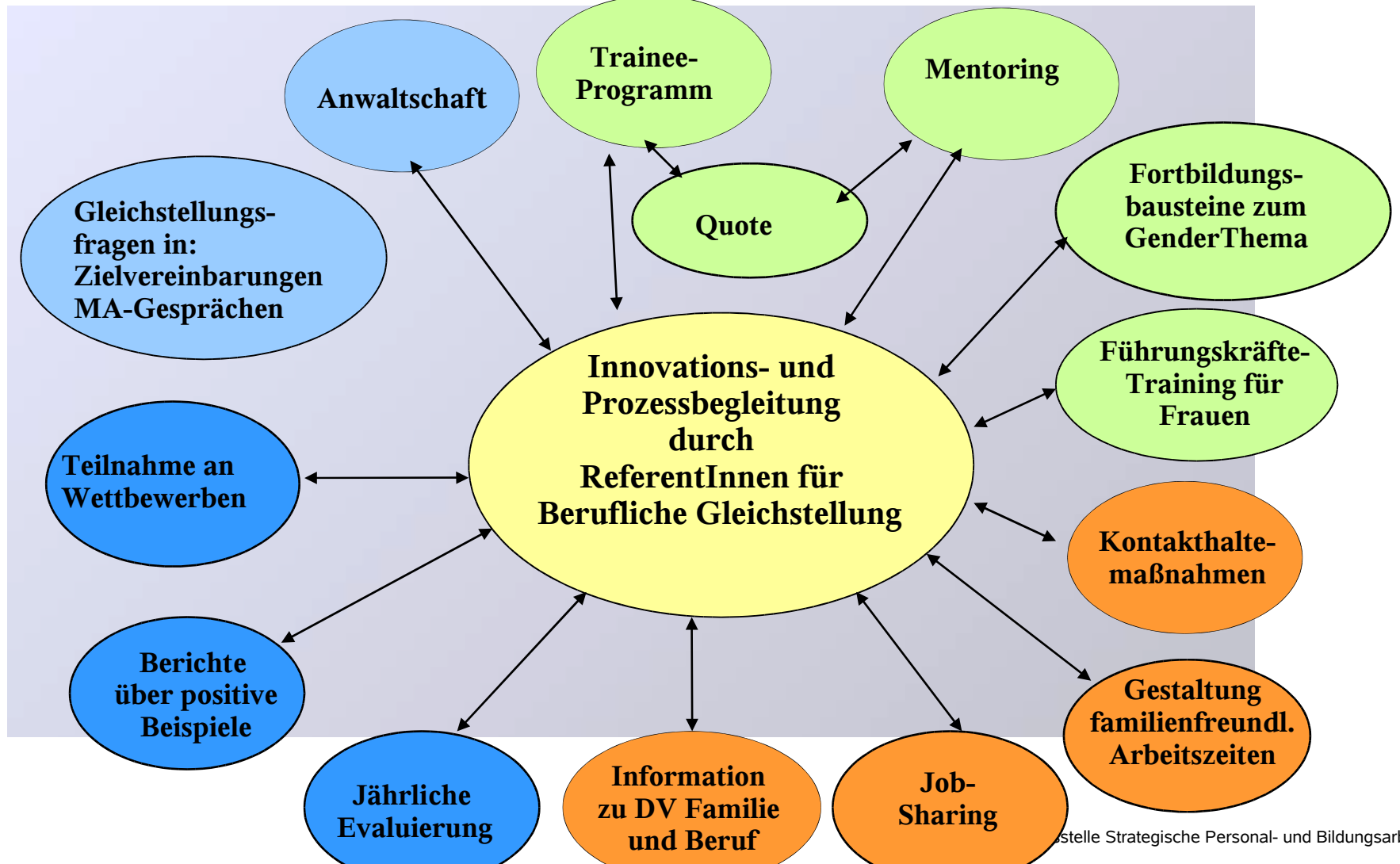


2000-2001: Erarbeitung und Verabschiedung eines Maßnahmenkataloges

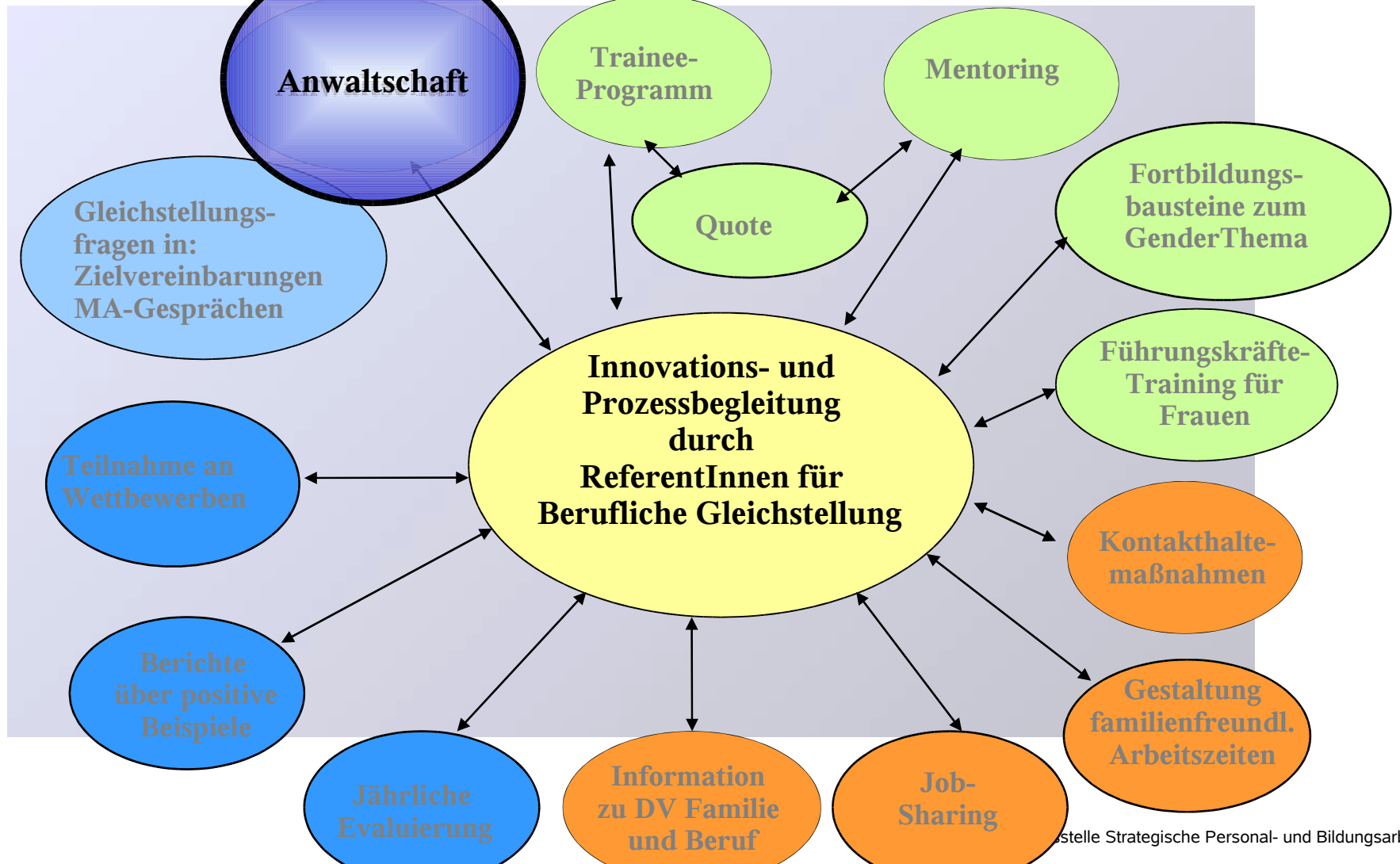


Bereitstellung von Mitteln für den Zeitraum 2002-2006/ neu: -2008

Das Projekt „Berufliche Gleichstellung“



Das Projekt „Berufliche Gleichstellung“



Maßnahme Anwaltschaft

Definition:

• „In den Gremien der oberen 3 Leitungsebenen hat jeweils eine Person den Auftrag, darauf zu achten, inwieweit Entscheidungen die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern fördern oder berücksichtigen.“

Aktueller Stand:

- In mehr als 80 Gremien der Leitungsebenen 1 – 3 sind insgesamt 68 Anwältinnen und Anwälte benannt.
- Begleitung und Sensibilisierung der Anwältinnen /Anwälte über Workshops, Fortbildungsangebote, Newsletter

Maßnahme Anwaltschaft

Definition:

• „In den Gremien der oberen 3 Leitungsebenen hat jeweils ein Mitglied den Auftrag, darauf zu achten, inwieweit Entscheidungen die berufliche Entwicklung von Frauen und Männern fördern oder berücksichtigen.“

Aktueller Stand:

• In mehr als 80 Gremien der Leitungsebenen 1 – 3 sind insgesamt 68 Anwältinnen und Anwälte benannt.

• Begleitung und Unterstützung der Anwältinnen /Anwälte über Workshops, Fortbildungsangebote etc.

Auswertung nach 2 Jahren Laufzeit:
Gender works?? - ... Sometimes.... -

Maßnahme Anwaltschaft



Krankenhäuser

**Arbeit u.
berufliche
Rehabilitation**

Betriebe

**Schulen und
Ausbildungsstät-
ten**

Freizeit

Hospiz

Epilepsie

Behindertenhilfe

Psychiatrie

Wohnungslosenhilfe

Jugendhilfe

Altenhilfe

Maßnahme Anwaltschaft: Ev. Krankenhaus Bielefeld

Vereinbarung mit Vorstand und Geschäftsführung:

- Bildung eines Genderremiums / Vernetzung der AnwältInnen des Arbeitsfeldes „Krankenhäuser“
- Begleitung durch Referentin f. Berufliche Gleichstellung
- regelmäßige Überprüfung der Ergebnisse
- Überprüfung der Erfahrungen auf Übertragbarkeit auf andere Arbeitsfelder der v.Bodelschwingschen Anstalten Bethel

- Start: September 2003

Maßnahme Anwaltschaft: Ev. Krankenhaus Bielefeld

1. Phase: Schulung und Sensibilisierung

- **Fortbildungsmodule**
- **Checklisten / Prüffragen**
- **Bearbeitung von Genderaspekten in der Organisation**
 - **Beschäftigtenstruktur**
 - **Ergebnisse der Mitarbeitendenbefragung**
 - **Zielvereinbarungen**
 - **Tarifumstellung**

Maßnahme Anwaltschaft: Ev. Krankenhaus Bielefeld

1. Phase: Implementierung

(Hintergrund: „Projekt EvKB“ - Zusammenschluss mit einem Krankenhaus eines anderen Trägers)

- Gender Mainstreaming in der Projektstruktur implementiert
- Querschnittaufgabe: Schulung und Sensibilisierung der Projektverantwortlichen
- Auftrag: Entwicklung von Maßnahmen zur Implementierung von GM in der neuen Organisation „EvKB“


Maßnahme Anwaltschaft: Ev. Krankenhaus Bielefeld

1. Phase: Konsolidierung

- Gendertrainings für Führungskräfte
- GM als festes Modul in Stationsleitungskursen
- Genderkompetenz als Kriterium für die Übernahme von Leitungsaufgaben
- GM als festes Modul in Einführungsveranstaltungen für neue Mitarbeitende
- GM verankert in der Organisationsstruktur: Gendergremium


Maßnahme Anwaltschaft: Ev. Krankenhaus Bielefeld

Was hat den Prozess unterstützt?

- **arbeitsmarktpolitische und arbeitsfeldbezogene Entwicklungen**
 - **Demographische Entwicklung / Fachkräftemangel**
 - **Zukunftsfähigkeit**
 -  **IMAGEGEWINN !**
 - **Bearbeitung aktueller Themen / Projekte**
 - **Erkenntnis des Nutzens**
- **Zusammensetzung des Gremiums**
 - **verschiedene hierarchische Ebenen incl. Auftraggeber**
 - **Vertretungsorgane**
 - **Stabsstellen**
 - **Frauen und Männer**

Maßnahme Anwaltschaft: Ev. Krankenhaus Bielefeld

Was hat den Prozess unterstützt?

- arbeitsmarktpolitische und arbeitsfeldbezogene Entwicklungen
 - Demographische Entwicklung / Fachkräftemangel
 - Zukunftsfähigkeit
 -  **IMAGEGEWINN !**
 - Bearbeitung aktueller Themen / Projekte
 - Erkenntnis des Nutzens
- Zusammensetzung des Gremiums
 - verschiedene hierarchische Ebenen incl. Auftraggeber
 - Vertretungsorgane
 - Stabsstellen
 - Frauen und Männer

Geduld und langer Atem

Gender Works! / 10.11.2005

**„Herzlichen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit!“**