

Gender-Aspekte der Personalführung - Literaturhinweise

- Krell, Gertraude: "Vorteile eines neuen, weiblichen Führungsstils" - Kritik eines aktuellen Diskurses, in: Krell, Gertraude (Hg.), Chancengleichheit durch Personalpolitik - Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen: Rechtliche Regelungen - Problemanalysen - Lösungen, 3. Aufl., Wiesbaden 2001, S. 389-400.
- Andresen, Sünne/Dölling, Irene/Kimmerle, Christoph: Verwaltungsmodernisierung als soziale Praxis, Opladen 2003.
- Eagly, Alice H./Carli, Linda L.: The female leadership advantage - An evaluation of the evidence, in: The Leadership Quarterly 14 (2003), S. 807-834.
- Eagly, Alice H./Carli, Linda L.: Finding gender advantage and disadvantage: Systematic research integration is the solution, in: The Leadership Quarterly 14 (2003), S. 851-859.
- Veccio, Robert P.: In search of gender advantage, in: The Leadership Quarterly 14 (2003), S. 835-850.
- Veccio, Robert P.: Leadership and gender advantage, in: The Leadership Quarterly 13 (2002), S. 643-671.
- Hadler, Antje: Personalpolitik für weibliche und männliche Führungskräfte: Verharren im 'So-als-ob'-Zustand der formalen Chancengleichheit oder Aufbruch zur Durchsetzung einer faktischen Gleichstellung?, in: Krell, Gertraude (Hg.), Chancengleichheit durch Personalpolitik - Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen: Rechtliche Regelungen - Problemanalysen - Lösungen, 3. Aufl., Wiesbaden 2001, S. 401-420.
- BMFSFJ (Hg.): Familienkompetenzen als Potenzial einer innovativen Personalentwicklung - Dokumentation der Fachsymposien, Berlin/Bonn 2002.