



Gleichstellungsorientierte Gestaltung der Aus- und

Erfahrungen und Herausforderungen
im Auswärtigen Amt



Ziel

Sensibilisierung
der Beschäftigten

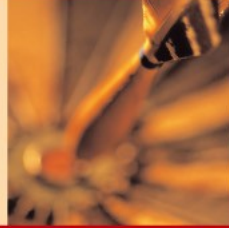
systematische Einbeziehung
des Themas als Querschnittsaufgabe



Implementierungsstrategie

- Top-down-Ansatz / Multiplikatoreffekt
- Changemanagement / geleiteter Kulturwandel

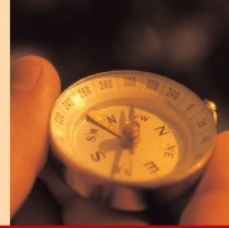
- Strukturaufbau und Pilotphase (2001–2003)
- Schwerpunkt Schulungen und Sensibilisierung (seit 2004)



1. Schritt: Fortbildung

- Einbeziehung in verpflichtende Führungskräfteseminare
- interne Seminarleitung
- Qualitätssicherung (Genderklausel)





Schritt 2: Ausbildung

- „Train the trainers“
- Impulsveranstaltungen
- Instrumente



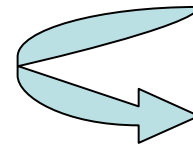
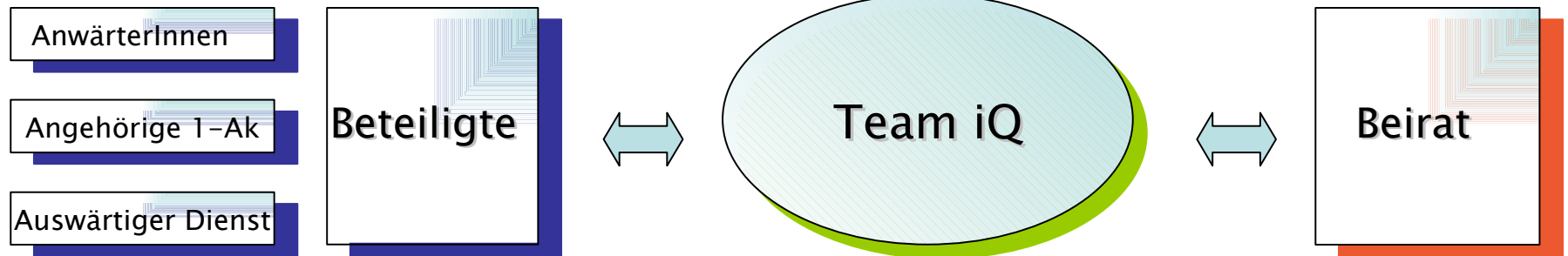


Leitfragen und Empfehlungen (adaptiert nach Frau Dr. Gisela

- zur Vermeidung sexistischer Sprache
- für geschlechtergerechte Inhalte und Karrieremodelle
- für geschlechtersensible Didaktik



Gleichstellungsorientierung als Qualitätsmerkmal



Arbeitsprinzipien:

- ☑ iQ: Projektarbeit/ Ergebnisorientierung
- ☑ Team iQ: freiwillig, hierarchiefrei, Team entscheidet
- ☑ Beteiligte: Transparenz, Kommunikation, Partizipation
- ☑ Beirat: Einbindung in die Abteilung 1



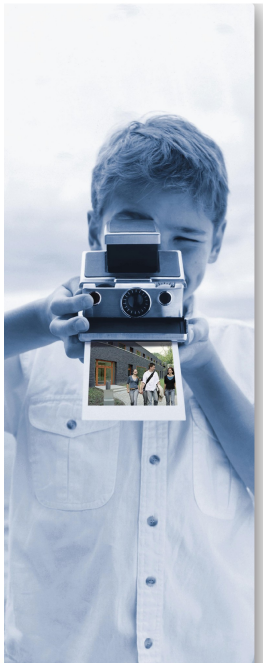


Was haben wir erreicht?



Leitbild der Akademie Auswärtiger Dienst

Wir legen Fundamente für den Auswärtigen Dienst von morgen.



Wir arbeiten für Menschen

Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen die Frauen und Männer, die sich für den Auswärtigen Dienst bewerben, die wir ausbilden und die aus der ganzen Welt zur Fortbildung zu uns kommen. Sie alle sind unsere Kunden.

Wir begleiten diese Frauen und Männer in ihrem Beruf. Wir vermitteln ihnen Wissen, Fähigkeiten und Werte. Wir unterstützen sie dabei, ihre Potenziale zu entfalten. Die Erwartungen und Bedürfnisse dieser Menschen liegen uns am Herzen.

Wir geben unser Bestes

Wir sind dann erfolgreich, wenn unsere Kunden ihre Aufgaben meistern. Wir bleiben deshalb immer am Ball. Wir evaluieren unsere Arbeit und verbessern ständig unsere Leistungen. Wir sichern dies durch ein professionelles Wissensmanagement. Dabei orientieren wir uns daran, was unsere Kunden heute und morgen brauchen.

Wir verstehen uns als Team

Wir sind ein Team aus Frauen und Männern aller Laufbahnen, aus Generalisten und Spezialisten. Für unseren Erfolg arbeiten wir eng zusammen – über Laufbahn- und Fachbereichsgrenzen hinweg. Im Mittelpunkt stehen Ziele und Lösungen. Der Beitrag jedes Einzelnen zählt. Wir reden miteinander – persönlich, direkt und ehrlich. Im Interesse unserer gemeinsamen Aufgabe sind wir offen für Kritik und treten füreinander ein.

Wir denken an morgen

Wir verstehen uns als Forum der Begegnung für Politik, Wissenschaft und Kultur. Vielfalt und Wandel sehen wir als Chance.



Meilenstein 1: Leitbild

- Intranet, Internet
- Übergabe an neue Akademieangehörige
- Aktion Qualität (AnwärterInnen „Code of Conduct“)
- kontinuierliche Überprüfung und Weiterentwicklung



Wie geht es weiter?



Leitbild der Akademie Auswärtiger Dienst

Wir legen Fundamente für den Auswärtigen Dienst von morgen.

Wir arbeiten für Menschen

Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen die Frauen und Männer, die sich für den Auswärtigen Dienst bewerben, die wir ausbilden und die aus der ganzen Welt zur Fortbildung zu uns kommen. Sie alle sind unsere Kunden.

Wir begleiten diese Frauen und Männer in ihrem Beruf. Wir vermitteln ihnen Wissen, Fähigkeiten und Werte. Wir unterstützen sie dabei, ihre Potenziale zu entfalten. Die Erwartungen und Bedürfnisse dieser Menschen liegen uns am Herzen.

Wir geben unser Bestes

Wir sind dann erfolgreich, wenn unsere Kunden ihre Aufgaben meistern. Wir bleiben deshalb immer am Ball. Wir evaluieren unsere Arbeit und verbessern ständig unsere Leistungen. Wir sichern dies durch ein professionelles Wissensmanagement. Dabei orientieren wir uns daran, was unsere Kunden heute und morgen brauchen.

Wir verstehen uns als Team

Wir sind ein Team aus Frauen und Männern aller Laufbahnen, aus Generationen und Spezialisten. Für unseren Erfolg arbeiten wir eng zusammen – über Laufbahn- und Fachbereichsgrenzen hinweg. Im Mittelpunkt stehen Ziele und Lösungen. Der Beitrag jedes Einzelnen zählt. Wir reden miteinander – persönlich, direkt und ehrlich. Im Interesse unserer gemeinsamen Aufgabe sind wir offen für Kritik und treten füreinander ein.

Wir denken an morgen

Wir verstehen uns als Forum der Begegnung für Politik, Wissenschaft und Kultur. Vielfalt und Wandel sehen wir als Chance.



2. Meilenstein: integriertes Evaluierungssystem

3. Meilenstein: Wissensmanagement



Vielen Dank für Ihr
Interesse!

