

Gender Mainstreaming in der Personalentwicklung: **Diskriminierungsfreie Leistungsbewertung** **im öffentlichen Dienst**

8. Dezember 2005
Senatssaal der Humboldt-Universität zu Berlin
Unter den Linden 6

- 10:00 Uhr** **Begrüßung und Einführung**
Prof. Dr. Susanne Baer LL.M., Vizepräsidentin der HU-Berlin und Direktorin des GenderKompetenzZentrum
- 10:15-12:30** **Reform des öffentlichen Dienstes:
Leistungsbewertung und Leistungsentgelt**
Dr. Alexander Leist, BMI, Arbeitsgruppe D II 2, Tarifrecht
- Leistungsbewertung: Analyse des
Diskriminierungs- und Gleichstellungspotentials**
Prof. Dr. Gertraude Krell, Institut für Management, FU Berlin
- Gender Mainstreaming: Neue Anforderungen für
die Leistungsbewertung**
Dietrich Englert und Jochen Geppert, GenderKompetenz-Zentrum, HU-Berlin
- 12:30-13:30** **Mittagspause: Buffet vor Ort – informeller
Austausch**
- 13:30-15:30** **Tarifreform: Geschlechtergerechte
Leistungsvergütung im Öffentlichen Dienst**
Dr. Karin Tondorf, GEFA-Forschung & Beratung
- Herausforderungen der Tarifreform für die Praxis
der Leistungsbewertung**
Prof. Dr. Frank Dulisch, Fachhochschule für Öffentliche Verwaltung in NRW
- Modernisierungsschritte: Erfahrungen aus der
Deutschen Rentenversicherung Bund (früher BfA)**
Carmen Gerstmann-Fricke und Susan Santüns,
Personalabteilung, DR Bund
- 15.30-16.00** **Austausch und informelle Nachbereitung**